



## ข้อบังคับกองทุนสำรองเลี้ยงชีพมหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม

โดยที่เป็นการสมควรจัดตั้งกองทุนสำรองเลี้ยงชีพมหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม เพื่อเป็นสวัสดิการสำหรับบุคลากรของมหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘ (๒) และ (๑๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ ประกอบกับความในมาตรา ๙ แห่งพระราชบัญญัติกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ พ.ศ. ๒๕๓๐ มติที่ประชุมคณะกรรมการการเงินและงบประมาณ ในการประชุมครั้งที่ ๓๔ (๖/๒๕๖๕) เมื่อวันที่ ๙ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ มติคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม ในการประชุมครั้งที่ ๑๔๖ (๑๒/๒๕๖๕) เมื่อวันที่ ๑๖ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ และมติสภามหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม ในการประชุมครั้งที่ ๑๙๙ (๑/๒๕๖๖) เมื่อวันที่ ๒๘ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖ จึงออกข้อบังคับไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับกองทุนสำรองเลี้ยงชีพมหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่นายทะเบียนได้อนุมัติการจดทะเบียนกองทุนและ ออกใบสำคัญแสดงการจดทะเบียนแล้วเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในข้อบังคับนี้

“สภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม

“ผู้บริหารมหาวิทยาลัย” หมายความว่า รองอธิการบดี คณบดี ผู้อำนวยการศูนย์ สำนัก สถาบัน ที่สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม

“นายจ้าง” หมายความว่า มหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม

“ลูกจ้าง” หมายความว่า พนักงานมหาวิทยาลัย และพนักงานมหาวิทยาลัยเงินรายได้ ในสังกัด มหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม ไม่ว่าจะมีส่วนราชการจ้างเป็นหนังสือหรือไม่ก็ตาม

“ข้อบังคับ” หมายความว่า “ข้อบังคับกองทุนสำรองเลี้ยงชีพมหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม

“กองทุน” หมายความว่า กองทุนสำรองเลี้ยงชีพมหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม

“คณะกรรมการกองทุน” หมายความว่า ผู้แทนซึ่งนายจ้างเลือกตั้งและผู้แทนซึ่งนายจ้างแต่งตั้ง โดยมีอำนาจหน้าที่ตามข้อบังคับนี้

“สมาชิก” หมายความว่า ลูกจ้างของมหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม ที่ได้รับการอนุมัติจาก คณะกรรมการกองทุน ให้เป็นสมาชิกกองทุนตามข้อบังคับนี้

“ค่าจ้าง” หมายความว่า เงินที่นายจ้างจ่ายให้แก่ลูกจ้าง เป็นค่าตอบแทนสำหรับการทำงานปกติ ทั้งนี้ ไม่ว่าจะคำนวณหรือชำระเงินค่าตอบแทนโดยวิธีใด หรือจะเรียกชื่ออย่างไร แต่ไม่รวมถึงค่าทำงานล่วงเวลา ค่าทำงานในวันหยุดหรือผลประโยชน์อย่างอื่นที่นายจ้างหักไว้ หรือจ่ายเพิ่มให้แก่ลูกจ้างเพื่อประโยชน์ในการทำงาน

“เงินกองทุน” หมายความว่า เงินที่สมาชิกจ่ายสะสมและเงินที่นายจ้างจ่ายสมทบเข้ากองทุน ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดในข้อบังคับนี้

“เงินสะสม” หมายความว่า เงินที่สมาชิกจ่ายเข้ากองทุนเพื่อตนเองตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดในข้อบังคับนี้

“เงินสมทบ” หมายความว่า เงินที่นายจ้างจ่ายเข้ากองทุนเพื่อสมาชิกตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดในข้อบังคับนี้

“ผลประโยชน์ของกองทุน” หมายความว่า ผลประโยชน์ตลอดจนดอกเบี้ยทั้งหมดที่เกิดจากเงินสะสมหรือเงินสมทบ เงินหรือทรัพย์สินที่มีผู้อุทิศให้ เงินและผลประโยชน์ส่วนที่เหลือจากการจ่ายให้สมาชิกที่พ้นสภาพตามข้อบังคับนี้

“อายุสมาชิก” หมายความว่า ระยะเวลาการเป็นสมาชิกของกองทุนนับแต่วันที่ได้รับอนุมัติให้เป็นสมาชิกจนถึงสิ้นสุดสมาชิกภาพ

“กฎหมายว่าด้วยกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ” หมายความว่า พระราชบัญญัติกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ พ.ศ. ๒๕๓๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม รวมถึงกฎกระทรวงหรือประกาศใด ๆ ของทางราชการหรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้องที่ออกตามกฎหมายดังกล่าว ทั้งที่มีผลใช้บังคับอยู่ในปัจจุบันและที่จะมีการแก้ไขหรือประกาศใช้ในภายหน้า

“กฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์” หมายความว่า พระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ พ.ศ. ๒๕๓๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ประกาศคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ รวมถึงกฎกระทรวงหรือประกาศใด ๆ ของทางราชการหรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้องที่ออกตามกฎหมายดังกล่าว ทั้งที่มีผลใช้บังคับอยู่ในปัจจุบันและที่จะมีการแก้ไขหรือประกาศใช้ในภายหน้า

“บริษัทจัดการ” หมายความว่า บริษัทหลักทรัพย์ซึ่งได้รับอนุญาตให้ประกอบธุรกิจหลักทรัพย์ ประเภทการจัดการกองทุนส่วนบุคคลตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์

“ผู้รับประโยชน์” หมายความว่า ผู้ที่สมาชิกระบุในหนังสือแสดงเจตนาให้รับประโยชน์จากเงินกองทุนแทนกรณีสมาชิกถึงแก่ความตาย

“นายทะเบียน” หมายความว่า บุคคลซึ่งรัฐมนตรีแต่งตั้งเป็นนายทะเบียนกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ

“รัฐมนตรี” หมายความว่า รัฐมนตรีผู้รักษาการตามกฎหมายว่าด้วยกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ

ข้อ ๔ ให้อธิการบดีรักษาการตามข้อบังคับนี้ ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้ ให้อธิการบดีมีอำนาจตีความภายใต้ขอบเขตและวัตถุประสงค์ของข้อบังคับนี้

## หมวด ๑ บททั่วไป

ข้อ ๕ ให้จัดตั้งกองทุนสำรองเลี้ยงชีพตามกฎหมายว่าด้วยกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ โดยความตกลงร่วมกันระหว่างนายจ้างกับลูกจ้างเรียกว่า “กองทุนสำรองเลี้ยงชีพมหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม” มีสำนักงานตั้งอยู่เลขที่ ๑๕๖ หมู่ ๕ ตำบลพลายชุมพล อำเภอเมือง จังหวัดพิษณุโลก

ข้อ ๖ กองทุนตามข้อบังคับนี้ มีวัตถุประสงค์

(๑) สนับสนุนส่งเสริมให้สมาชิกวางแผนเพื่อการออมเงินผ่านกองทุนสำรองเลี้ยงชีพระยะยาวได้อย่างต่อเนื่อง

(๒) เป็นสวัสดิการแก่สมาชิก

(๓) เป็นหลักประกันให้แก่สมาชิกและครอบครัว ในกรณีสมาชิกตาย ทุพพลภาพ เกษียณอายุออกจากงาน หรือลาออกจากกองทุน

ข้อ ๗ กองทุนประกอบไปด้วยเงินและทรัพย์สินดังต่อไปนี้

(๑) เงินสะสมและเงินสมทบ

(๒) ทรัพย์สินที่มีผู้อุทิศให้

(๓) ทรัพย์สินที่เกิดขึ้นจากการลงทุนหรือดอกผลของทรัพย์สินในกองทุน

ข้อ ๘ เงินของกองทุนให้นำไปใช้จ่ายเพื่อเป็นค่าใช้จ่ายอันจำเป็นที่เกิดจากกิจการของกองทุนตามที่จ่ายจริงโดยได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการกองทุน

ข้อ ๙ ข้อกำหนดในเรื่องใด ๆ ที่ไม่ได้กำหนดไว้ในข้อบังคับกองทุน ให้ถือปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ กฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ รวมถึงกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง

## หมวด ๒

### คณะกรรมการกองทุน

ข้อ ๑๐ ให้มีคณะกรรมการซึ่งแต่งตั้งโดยสภามหาวิทยาลัย ประกอบด้วย

(๑) อธิการบดี เป็นประธานกรรมการ

(๒) กรรมการกองทุนฝ่ายนายจ้าง โดยมาจากคำแนะนำของอธิการบดี จำนวน ๔ คน

เป็นกรรมการ

(๓) กรรมการกองทุนฝ่ายสมาชิก ซึ่งเลือกกันเอง จำนวน ๔ คน เป็นกรรมการ

ให้ประธานกรรมการเลือกกรรมการตาม (๒) จำนวน ๑ คน เป็นเลขานุการกองทุน

ข้อ ๑๑ กรรมการกองทุนฝ่ายนายจ้าง ต้องมีคุณสมบัติดังต่อไปนี้

(๑) เป็นผู้บริหารมหาวิทยาลัย โดยจะเป็นสมาชิกของกองทุนหรือไม่ก็ได้

(๒) เป็นผู้สามารถปฏิบัติงานได้เต็มเวลาตลอดวาระการเป็นกรรมการ

(๓) ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย

(๔) ไม่เคยได้รับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่ เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

ข้อ ๑๒ กรรมการกองทุนฝ่ายสมาชิก ต้องมีคุณสมบัติดังต่อไปนี้

(๑) ไม่เป็นบุคคลที่ได้รับการแต่งตั้งจากมหาวิทยาลัยให้เป็นกรรมการกองทุนฝ่ายนายจ้าง

(๒) เป็นสมาชิกของกองทุนตามข้อบังคับนี้

(๓) เป็นผู้สามารถปฏิบัติงานได้เต็มเวลาตลอดวาระการเป็นกรรมการ

(๔) ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย

(๕) ไม่เคยได้รับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่ เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

ข้อ ๑๓ คณะกรรมการกองทุนตามข้อ ๑๐ (๒) และ (๓) มีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละ ๒ ปี นับจากวันที่ได้รับแต่งตั้งหรือประกาศผลการเลือกตั้ง แล้วแต่กรณี ผู้พ้นจากตำแหน่งตามวาระอาจได้รับแต่งตั้งใหม่อีกได้

นอกจากการพ้นจากตำแหน่งตามวาระหนึ่ง กรรมการกองทุนตามข้อ ๑๐ (๒) และ (๓) พ้นจากตำแหน่งเมื่อ

(๑) ตาย

(๒) ลาออกจากตำแหน่งกรรมการ

(๓) ขาดคุณสมบัติตามความในข้อ ๑๑ หรือข้อ ๑๒

(๔) ศาลมีคำสั่งให้เป็นบุคคลสาบสูญ ไร้ความสามารถ เสมือนไร้ความสามารถ หรือถูกศาลสั่งพิทักษ์ทรัพย์เด็ดขาด

(๕) กรรมการตามข้อ ๑๐ (๒) คณะกรรมการกองทุนลงมติไม่น้อยกว่า ๓ ใน ๔ ให้ถอดถอน

ข้อ ๑๔ ในกรณีที่ตำแหน่งประธานกรรมการหรือกรรมการว่างลงไม่ว่าด้วยเหตุใดและยังไม่ได้ดำเนินการให้ได้มาซึ่งประธานกรรมการหรือกรรมการแทนตำแหน่งที่ว่าง ให้คณะกรรมการประกอบด้วยกรรมการเท่าที่มีอยู่ปฏิบัติหน้าที่ต่อไป

ในกรณีที่กรรมการตามข้อ ๑๐ (๒) และ (๓) พ้นจากตำแหน่งก่อนครบวาระ ให้ดำเนินการแต่งตั้งกรรมการแทนตำแหน่งที่ว่างภายใน ๑๘๐ วันนับแต่วันที่ตำแหน่งว่างลง และให้ผู้ซึ่งได้รับแต่งตั้งอยู่ในตำแหน่งเพียงเท่ากับวาระที่เหลืออยู่ของผู้ซึ่งตนแทน แต่ถ้าวาระการดำรงตำแหน่งเหลืออยู่น้อยกว่า ๑๘๐ วัน จะไม่ดำเนินการให้มีผู้ดำรงตำแหน่งแทนก็ได้ โดยให้คณะกรรมการประกอบด้วยกรรมการที่เหลืออยู่ปฏิบัติหน้าที่ต่อไป

ในกรณีที่กรรมการตามข้อ ๑๐ (๒) และ (๓) พ้นจากตำแหน่งตามวาระ แต่ยังไม่ได้ดำเนินการให้ได้มาซึ่งกรรมการใหม่ ให้กรรมการซึ่งพ้นจากตำแหน่งปฏิบัติหน้าที่ต่อไปจนกว่าจะได้มีกรรมการใหม่แล้ว

ข้อ ๑๕ คณะกรรมการกองทุนมีอำนาจหน้าที่ดังนี้

(๑) ออกระเบียบ ประกาศ คำสั่ง เพื่อกำหนดหลักเกณฑ์เกี่ยวกับนโยบาย วิธีการและแนวทางในการบริหารและการจัดการกองทุน และการติดตามดูแลให้บริษัทจัดการบริหารกิจการกองทุนให้มีประสิทธิภาพสูงสุดภายในขอบเขตของกฎหมาย

(๒) ควบคุมดูแลการจัดการกองทุน และเป็นผู้แทนกองทุนในกิจการที่เกี่ยวกับบุคคลภายนอก โดยจะมอบอำนาจเป็นหนังสือให้กรรมการคนหนึ่งหรือหลายคนทำการแทนก็ได้

(๓) กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาบริษัทจัดการ เพื่อให้สมาชิกเป็นผู้คัดเลือก

(๔) แต่งตั้งคณะกรรมการกองทุนดำเนินการใดๆ เกี่ยวกับกิจการของกองทุนตามที่คณะกรรมการกองทุนมอบหมาย และให้ประกาศคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการกองทุนให้สมาชิกทราบทั่วกัน

(๕) แต่งตั้งหรือถอดถอนผู้ตรวจสอบบัญชีของกองทุน

(๖) พิจารณานุมัติการเป็นสมาชิกตามข้อบังคับนี้

(๗) ตีความและวินิจฉัยปัญหาข้อหาหรือเกี่ยวกับการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้ ระเบียบ ประกาศ คำสั่ง หรือหลักเกณฑ์การปฏิบัติที่ออกตามความในข้อบังคับนี้

(๘) เสนอแนะสภามหาวิทยาลัยเพื่อปรับปรุงแก้ไขเพิ่มเติมข้อบังคับ

(๙) หน้าที่อื่นใดตามข้อบังคับนี้ หรือที่สภามหาวิทยาลัยหรือมหาวิทยาลัยมอบหมาย เพื่อนำมาซึ่งประโยชน์และประสิทธิภาพในการดำเนินกิจการของกองทุน

ข้อ ๑๖ การประชุมคณะกรรมการกองทุนต้องมีกรรมการมาประชุมอย่างน้อยก็หนึ่งจึงจะเป็นองค์ประชุม

การลงมติของที่ประชุมให้ถือเสียงข้างมาก กรรมการคนหนึ่งให้มีหนึ่งเสียงในการลงคะแนน ถ้าคะแนนเสียงเท่ากัน ให้ประธานในที่ประชุมออกเสียงเพิ่มขึ้นอีกเสียงหนึ่งเป็นเสียงชี้ขาด

เรื่องใดถ้าไม่มีผู้ใดคัดค้าน ให้ประธานถามที่ประชุมว่ามีผู้เห็นเป็นอย่างอื่นหรือไม่ เมื่อไม่มีผู้เห็นเป็นอย่างอื่น ให้ถือว่าที่ประชุมลงมติเห็นชอบในเรื่องนั้น

ข้อ ๑๗ ให้คณะกรรมการกองทุนแต่งตั้งกรรมการกองทุนที่มาจากฝ่ายนายจ้างและฝ่ายสมาชิก ฝ่ายละ ๑ คน ให้เป็นผู้มีอำนาจร่วมกันลงลายมือชื่อผูกพันกองทุน และแจ้งเป็นหนังสือให้บริษัทจัดการทราบ ในทันทีที่คณะกรรมการกองทุนแต่งตั้งกรรมการผู้มีอำนาจลงนามผูกพันกองทุนแล้วเสร็จ

ในกรณีที่มีการแก้ไขเปลี่ยนแปลงกรรมการผู้มีอำนาจร่วมกันลงลายมือชื่อผูกพันกองทุนดังกล่าว คณะกรรมการกองทุนจะต้องแจ้งรายชื่อกรรมการกองทุนผู้มีอำนาจร่วมกันลงลายมือชื่อผูกพันกองทุนที่มีการแต่งตั้งใหม่ให้บริษัทจัดการทราบทันที

### หมวด ๓

#### สมาชิก

ข้อ ๑๘ สมาชิก ต้องมีคุณสมบัติดังต่อไปนี้

(๑) เป็นลูกจ้างของมหาวิทยาลัย

(๒) พ้นจากการทดลองปฏิบัติงานแล้ว

หลักเกณฑ์ และวิธีการสมัครเข้าเป็นสมาชิกกองทุน ให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการกองทุน

กำหนด

ในกรณีที่สมาชิกลาออกจากกองทุนโดยมิได้ลาออกจากงาน สมาชิกผู้นั้นไม่สามารถสมัครเข้าเป็นสมาชิกกองทุนได้อีก

ข้อ ๑๙ การนับอายุสมาชิก ให้เริ่มนับตั้งแต่วันที่ได้รับอนุมัติให้เป็นสมาชิกจากคณะกรรมการกองทุนและจ่ายเงินสะสมเข้ากองทุนแล้ว

ข้อ ๒๐ สมาชิกภาพจะสิ้นสุดลงในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

- (๑) ตาย
- (๒) ลาออกจากงาน
- (๓) ลาออกจากการเป็นสมาชิก
- (๔) พ้นสภาพจากการเป็นลูกจ้างไม่ว่าด้วยเหตุประการใด
- (๕) เกษียณอายุ
- (๖) เมื่อกองทุนเลิก ตามข้อบังคับนี้

หลักเกณฑ์ และวิธีการในการลาออกจากการเป็นสมาชิก ตาม (๓) ให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการกองทุนกำหนด

ข้อ ๒๑ สมาชิกมีสิทธิและหน้าที่ดังต่อไปนี้

- (๑) ได้รับเงินสะสม เงินสมทบ ผลประโยชน์ที่เกิดจากเงินสะสมและเงินสมทบ และผลประโยชน์อื่นตามที่ได้กำหนดไว้ในข้อบังคับนี้
- (๒) กำหนดชื่อผู้รับประโยชน์ โดยแจ้งเป็นลายลักษณ์อักษรต่อคณะกรรมการกองทุน
- (๓) สิทธิเข้าร่วมและออกเสียงในที่ประชุมใหญ่สมาชิกกองทุนตามข้อบังคับนี้
- (๔) ปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่กำหนดไว้ในกฎหมายว่าด้วยกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ และข้อบังคับนี้
- (๕) จ่ายเงินสะสมส่วนของตนตามอัตราที่กำหนดในข้อบังคับ โดยยินยอมให้นายจ้างหักเงินสะสมส่วนของสมาชิกจากค่าจ้างที่ได้รับจากนายจ้างเข้ากองทุน

ข้อ ๒๒ การกำหนดผู้รับประโยชน์จากกองทุนเมื่อสมาชิกตาย กระทำได้ดังนี้

- (๑) ระบุให้บุคคลใดบุคคลหนึ่งหรือหลายคนเป็นผู้รับประโยชน์ของตน ในกรณีที่สมาชิกถึงแก่ความตาย โดยระบุนามและเงื่อนไขให้ชัดเจนในใบสมัครเป็นสมาชิก
- (๒) การขอแก้ไขเปลี่ยนแปลงผู้รับประโยชน์ที่ได้ระบุไว้ใน (๑) ให้ทำเป็นหนังสือยื่นต่อคณะกรรมการกองทุน โดยกองทุนจะยึดถือเอาหนังสือแสดงเจตนาครั้งสุดท้ายเป็นหลักฐานในการดำเนินการ
- (๓) หากสมาชิกมิได้ระบุผู้รับประโยชน์ไว้ หรือระบุไว้แต่ผู้รับประโยชน์นั้นตายก่อน หรือตายพร้อมกันกับสมาชิก ให้บริษัทจัดการจ่ายเงินให้แก่ผู้มีสิทธิรับเงินตามที่กำหนดในข้อ ๓๔

#### หมวด ๔

#### การประชุมใหญ่

ข้อ ๒๓ คณะกรรมการกองทุนต้องจัดให้มีการประชุมใหญ่ประจำปีของสมาชิกอย่างน้อยปีละ

**หมวด ๕****การเงินและผลประโยชน์กองทุน**

ข้อ ๒๔ สมาชิกสามารถเลือกจ่ายเงินสะสมเข้ากองทุนได้ในอัตราร้อยละ ๒ แต่ไม่เกินร้อยละ ๑๕ ทั้งนี้สมาชิกสามารถเปลี่ยนแปลงอัตรากำจ่ายเงินสะสมได้ปีละ ๑ ครั้ง และต้องแจ้งความประสงค์ให้กรรมการกองทุนทราบเป็นลายลักษณ์อักษรได้ในช่วงเดือนตุลาคม - ธันวาคมของทุกปี จะมีผลบังคับใช้ตั้งแต่รอบการจ่ายค่าจ้างในเดือนมกราคมในปีถัดไป

ข้อ ๒๕ นายจ้างจะต้องจ่ายเงินสมทบเข้ากองทุนในอัตราร้อยละ ๒ ของค่าจ้างในวันเดียวกันกับวันที่สมาชิกจ่ายเงินสะสมเข้ากองทุน

การจ่ายเงินสมทบตามวรรคหนึ่ง ให้นายจ้างดำเนินการโดยใช้งบประมาณเงินรายได้ ทั้งนี้ ในกรณีที่นายจ้างจะจ่ายเงินสมทบเข้ากองทุนในอัตรามากกว่าร้อยละ ๒ ให้ขออนุมัติต่อสภามหาวิทยาลัย เพื่อพิจารณาเป็นรายปีงบประมาณโดยไม่เกินอัตราที่กำหนดไว้ตามกฎหมายว่าด้วยกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ

ข้อ ๒๖ นายจ้างต้องนำเงินสะสมและเงินสมทบเข้ากองทุนภายใน ๓ วันทำการนับแต่วันที่มีการจ่ายค่าจ้าง

ข้อ ๒๗ หลักเกณฑ์และวิธีการจัดสรรผลประโยชน์ของกองทุน

(๑) ททรัพย์สิน สิทธิ กรรมสิทธิ์ หรือผลประโยชน์ใดๆ อันได้มาจากการบริหารจัดการกองทุน รวมถึงผลประโยชน์ที่มีผู้อุทิศให้กองทุน ให้เป็นผลประโยชน์และตกเป็นของกองทุน

(๒) บริษัทจัดการจะจัดสรรผลประโยชน์ของกองทุนหลังจากหักค่าใช้จ่ายแล้ว ให้แก่สมาชิกแต่ละคนตามสัดส่วนของเงินที่สมาชิกมีอยู่ในกองทุน ณ วันสิ้นเดือนก่อนการสิ้นสุดสมาชิกภาพ

**หมวด ๖****การจ่ายเงินให้แก่สมาชิก**

ข้อ ๒๘ เมื่อสมาชิกภาพของสมาชิกสิ้นสุดลงตามความในข้อ ๒๐ (๑) (๒) (๓) (๔) และ (๕) ให้สมาชิกหรือผู้รับผลประโยชน์แจ้งคณะกรรมการกองทุนทราบ และให้คณะกรรมการกองทุนมีหนังสือแจ้งบริษัทจัดการเพื่อดำเนินการเบิกจ่ายเงินตามข้อบังคับนี้ให้แก่ผู้มีสิทธิได้รับเงินต่อไป ทั้งนี้ ต้องไม่เกิน ๓๐ วันนับแต่วันที่คณะกรรมการกองทุนได้รับแจ้ง

ข้อ ๒๙ การจ่ายเงินให้แก่สมาชิกตามความในข้อ ๒๘ ให้จ่ายโดยโอนเข้าบัญชีที่สมาชิกแจ้งไว้ หรือจ่ายเป็นเช็คขีดคร่อมเข้าบัญชีสมาชิกหรือผู้รับผลประโยชน์ (A/C PAYEE ONLY) หรือสั่งจ่ายเป็นตราพดท์ ห้ามเปลี่ยนมือระบุชื่อสมาชิกหรือผู้รับประโยชน์ ในกรณีไม่มีผู้มารับเช็คหรือไม่มีผู้นำเช็คมาขึ้นเงินภายใน ๖ เดือนนับแต่วันที่ถึงในเช็ค ให้บริษัทจัดการโอนเงินดังกล่าวกลับเข้ากองทุนโดยถือเป็นหนี้สินอื่นๆ ของกองทุน และเมื่อครบกำหนดระยะเวลา ๑๐ ปีนับแต่วันพ้นจากสมาชิกภาพ ถ้ายังไม่มีผู้มาขอรับเงินดังกล่าวหรือไม่มีบุคคลผู้มีสิทธิได้รับเงินจากกองทุนหรือไม่มีทายาทตามกฎหมายแล้ว ให้นำที่ในการจ่ายดังกล่าวเป็นอันสิ้นสุดลงและให้นำจ่ายเงินคืนเข้ากองทุนต่อไป

ข้อ ๓๐ เมื่อสมาชิกภาพของสมาชิกสิ้นสุดลง สมาชิกจะได้รับเงินสะสมและผลประโยชน์จากเงินสะสมในทุกกรณี สำหรับเงินสมทบและผลประโยชน์จากเงินสมทบ สมาชิกจะได้รับในอัตราตามที่กำหนดไว้ในข้อ ๓๒

ข้อ ๓๑ หากสมาชิกภาพของสมาชิกสิ้นสุดลงด้วยเหตุดังต่อไปนี้ คือ ตาย วิกจริต เสมือนไร้ความสามารถ ไร้ความสามารถ หรือทุพพลภาพอันเป็นเหตุให้พ้นสภาพจากการเป็นลูกจ้างของนายจ้าง สมาชิกหรือผู้รับประโยชน์จะได้รับเงินสมทบและผลประโยชน์จากเงินสมทบเต็มจำนวน

ข้อ ๓๒ หากสมาชิกภาพของสมาชิกสิ้นสุดลงด้วยสาเหตุอื่น นอกจากเหตุที่ระบุไว้ตามข้อ ๓๑ สมาชิกผู้นั้นจะได้รับเงินสมทบและผลประโยชน์จากเงินสมทบตามหลักเกณฑ์ ดังนี้

(๑) อายุสมาชิกไม่ถึง ๑ ปี ไม่มีสิทธิรับเงินสมทบและผลประโยชน์จากเงินสมทบ

(๒) อายุสมาชิก ๑ ปีขึ้นไปแต่ไม่ถึง ๒ ปี มีสิทธิรับเงินสมทบและผลประโยชน์จากเงินสมทบในอัตราร้อยละ ๒๐

(๓) อายุสมาชิก ๒ ปีขึ้นไปแต่ไม่ถึง ๓ ปี มีสิทธิรับเงินสมทบและผลประโยชน์จากเงินสมทบในอัตราร้อยละ ๔๐

(๔) อายุสมาชิก ๓ ปีขึ้นไปแต่ไม่ถึง ๔ ปี มีสิทธิรับเงินสมทบและผลประโยชน์จากเงินสมทบในอัตราร้อยละ ๖๐

(๕) อายุสมาชิก ๔ ปีขึ้นไปแต่ไม่ถึง ๕ ปี มีสิทธิรับเงินสมทบและผลประโยชน์จากเงินสมทบในอัตราร้อยละ ๘๐

(๖) อายุสมาชิก ๕ ปีขึ้นไป มีสิทธิรับเงินสมทบและผลประโยชน์จากเงินสมทบ ในอัตราร้อยละ ๑๐๐

ข้อ ๓๓ การจ่ายเงินสมทบรวมทั้งผลประโยชน์จากเงินสมทบ ถ้าสมาชิกไม่มีสิทธิได้รับเงินในส่วนดังกล่าว หรือได้รับเงินไม่เต็มร้อยละ ๑๐๐ แล้วแต่กรณี เงินสมทบและผลประโยชน์จากเงินสมทบส่วนที่เหลือจากการจ่ายให้แก่สมาชิกให้คืนเป็นเงินของนายจ้าง

ข้อ ๓๔ ในกรณีที่สมาชิกภาพของสมาชิกสิ้นสุดลงเพราะตาย ให้บริษัทจัดการจ่ายเงินให้ผู้รับประโยชน์ ถ้าสมาชิกมิได้กำหนดบุคคลผู้รับประโยชน์ไว้ หรือได้กำหนดไว้แต่บุคคลผู้นั้นตายไปก่อน หรือตายพร้อมกับสมาชิก ให้จ่ายเงินจากกองทุนแก่บุคคลที่ชอบด้วยกฎหมาย ตามหลักเกณฑ์ดังต่อไปนี้

(๑) บุตรที่ได้รับสองส่วน แต่ถ้ามีบุตรตั้งแต่สามคนขึ้นไป ให้ได้รับสามส่วน

(๒) สามีหรือภรรยา ให้ได้รับหนึ่งส่วน

(๓) บิดาและมารดา หรือบิดาหรือมารดาที่มีชีวิตอยู่ให้ได้รับหนึ่งส่วน

ถ้าผู้ตายไม่มีบุคคลตาม (๑) (๒) หรือ (๓) หรือมีแต่เสียชีวิตไปก่อน ให้แบ่งเงินที่บุคคลนั้นมีสิทธิจะได้รับให้แก่บุคคลที่ยังมีชีวิตอยู่ตามส่วนที่กำหนดไว้ในวรรคหนึ่ง

ในกรณีที่ผู้ตายไม่มีบุคคลผู้มีสิทธิได้รับเงินจากกองทุนภายใน ๑๐ ปีนับจากวันที่สมาชิกตายให้สิทธิประโยชน์ของผู้ตายตกเป็นของกองทุน และกระจายเข้าบัญชีผลประโยชน์ของเงินสะสมและผลประโยชน์ของเงินสมทบให้แก่สมาชิกของกองทุน ตามสัดส่วนยอดเงินของสมาชิกแต่ละคนต่อยอดรวมของเงินของสมาชิกทั้งหมด



การคงเงินไว้ในกองทุน เมื่อสมาชิกสิ้นสุดสมาชิกภาพด้วยเหตุออกจากงานไม่ว่าด้วยเหตุใด รวมถึงสมาชิกที่เกษียณอายุและได้แสดงเจตนาของคงเงินไว้ในกองทุน สมาชิกสามารถแสดงเจตนาคงเงินทั้งหมดที่สมาชิกมีสิทธิได้รับไว้ในกองทุนได้ โดยไม่กำหนดระยะเวลาการคงเงินและยังคงเป็นสมาชิกของกองทุน ในระหว่างระยะเวลาดังกล่าว ทั้งนี้ สมาชิกต้องแจ้งให้คณะกรรมการกองทุนทราบตามแบบที่บริษัทจัดการ กำหนด โดยสมาชิกไม่ต้องจ่ายเงินสะสมและมหาวิทยาลัยไม่ต้องจ่ายเงินสมทบเข้ากองทุน โดยสมาชิกมีสิทธิได้รับดอกผลและส่วนได้ส่วนเสียจากการนำเงินที่คงไว้ในกองทุนไปลงทุนหรือหาผลประโยชน์ของกองทุนเท่านั้น

การรับเงินเป็นงวด เมื่อสมาชิกสิ้นสุดสมาชิกภาพเพราะการเกษียณอายุหรือออกจากงานเมื่อมีอายุไม่ต่ำกว่า ๖๐ ปีบริบูรณ์ สมาชิกมีสิทธิแสดงเจตนาขอรับเงินงวด ให้คณะกรรมการกองทุนทราบตามแบบที่กำหนด โดยสมาชิกไม่ต้องจ่ายเงินสะสมและนายจ้างไม่จำเป็นต้องจ่ายเงินสมทบเข้ากองทุนและมีสิทธิได้รับดอกผลและส่วนได้ส่วนเสียจากการนำเงินที่คงไว้ในกองทุนไปลงทุนหรือหาผลประโยชน์ของกองทุนเท่านั้น

#### หมวด ๗

##### การจัดการกองทุนและการเลิกกองทุน

ข้อ ๓๕ ให้คณะกรรมการกองทุนมอบหมายบริษัทจัดการทำหน้าที่บริหารจัดการเงินกองทุน และควบคุมดูแลให้บริษัทจัดการปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามกฎหมายว่าด้วยกองทุนสำรองเลี้ยง กฏหมายว่าด้วย หลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งมติของคณะกรรมการกองทุนอย่างเคร่งครัด

การมอบหมายบริษัทจัดการตามความในวรรคหนึ่ง ให้มอบหมายบริษัทจัดการที่มีคุณสมบัติ ตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่กำหนดตามกฎหมายว่าด้วยกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ กฏหมายว่าด้วย หลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง

ข้อ ๓๖ รอบระยะเวลาบัญชีกองทุน ให้นำรอบระยะเวลาบัญชีกองทุนโดยเริ่มตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ถึงวันที่ ๓๑ ธันวาคม ของปีปฏิทินทุกๆ ปี

ข้อ ๓๗ ให้จัดทำบัญชี และเอกสารเกี่ยวกับการเงิน หรือทรัพย์สินอื่นของกองทุน แยกออกจาก บัญชี และเอกสารเกี่ยวกับการเงิน หรือหลักทรัพย์อื่นของนายจ้างโดยเด็ดขาด

ข้อ ๓๘ บริษัทจัดการต้องจัดการกองทุนให้เป็นไปหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขที่กฎหมาย กำหนดไว้อย่างถูกต้องครบถ้วน รวมทั้งให้มีอำนาจและหน้าที่ดังต่อไปนี้

(๑) เป็นผู้นำทรัพย์สินกองทุนไปลงทุนภายใต้แบบแผนการลงทุนซึ่งไม่ขัดต่อกฎหมายหรือ ข้อบังคับนี้

(๒) จัดทำบัญชีงบแสดงฐานะทางการเงินของกองทุน ตามแบบที่นายทะเบียนกำหนดและจัดส่ง ให้แก่นายทะเบียนภายในกำหนดเวลาและต้องเก็บรักษาเอกสารประกอบบัญชีเพื่อแสดงความถูกต้อง แห่งการบัญชี ตามพระราชบัญญัติการบัญชี พ.ศ. ๒๕๔๓ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

(๓) ปดงบบัญชีการเงินของกองทุน ทุกวันที่ ๓๑ ธันวาคมของทุกปี เพื่อจัดให้ผู้ตรวจสอบบัญชี ทำการตรวจสอบ

(๔) ลงนามในนามของกองทุนในกิจการต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการจัดการและบริหารกองทุนได้ ภายใต้ข้อตกลง และเงื่อนไข ในสัญญาจัดการและบริหารกองทุน

(๕) จัดทำรายการแสดงยอดเงินสะสมของสมาชิก เงินสมทบของมหาวิทยาลัย พร้อมผลประโยชน์อื่นใดที่สมาชิกแต่ละคนจะได้รับ และแจ้งให้สมาชิกทราบปีละ ๒ ครั้ง โดยแจ้งในช่วงเดือนมกราคม และกรกฎาคมของทุกปี

ข้อ ๓๙ กองทุนนี้เลิกเมื่อที่ประชุมใหญ่มีมติให้เลิก โดยคะแนนเสียงไม่น้อยกว่า ๓ ใน ๔ ของจำนวนสมาชิกทั้งหมดของกองทุน

ข้อ ๔๐ การแก้ไขหรือเพิ่มเติมข้อบังคับนี้ ให้กระทำโดยที่ประชุมของคณะกรรมการกองทุน และเสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาเห็นชอบ

#### บทเฉพาะกาล

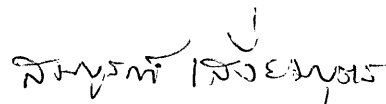
ข้อ ๔๑ ในวาระแรกของการจัดตั้งกองทุน ให้นายจ้างโดยความเห็นชอบของที่ประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม ดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการกองทุนชั่วคราว ซึ่งมาจากผู้แทนฝ่ายนายจ้าง และผู้แทนฝ่ายลูกจ้าง ฝ่ายละ ๔ คน โดยจัดทำเป็นคำสั่งมหาวิทยาลัย

ให้คณะกรรมการกองทุนชั่วคราว เป็นผู้ยื่นขอจดทะเบียนจัดตั้งกองทุนตามความในกฎหมายว่าด้วยกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ตลอดจนมีหน้าที่ในการกำหนดหลักเกณฑ์การปฏิบัติต่าง ๆ เพื่อปฏิบัติให้เป็นไปตามข้อบังคับนี้ โดยจัดทำเป็นประกาศมหาวิทยาลัย และดำเนินการให้มีคณะกรรมการกองทุนตามข้อ ๑๐ ทั้งนี้ ให้คณะกรรมการกองทุนชั่วคราวดำเนินการให้แล้วเสร็จภายใน ๑๒๐ วันนับแต่วันที่ข้อบังคับมีผลใช้บังคับ

ข้อ ๔๒ เพื่อเป็นการเสริมสร้างขวัญกำลังใจและเพิ่มแรงจูงใจให้กับบุคลากร ในกรณีสมาชิกภาพของสมาชิกสิ้นสุดลง และไม่ใช่กรณีตามข้อ ๒๐ (๓) การนับอายุสมาชิกตามข้อ ๓๒ ให้สมาชิกดังกล่าวมีสิทธิได้รับเงินสมทบและผลประโยชน์จากเงินสมทบในอัตราร้อยละ ๑๐๐ ตามข้อ ๓๒(๖)

ให้เริ่มนับอายุสมาชิกตั้งแต่วันที่ได้รับอนุมัติให้เป็นสมาชิกครั้งแรกจากคณะกรรมการกองทุน และจ่ายเงินสมทบเข้ากองทุนแล้ว

ประกาศ ณ วันที่ ๒๘ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖

  
(นายสมบุรณ์ เสี่ยมบุตร)

นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม