



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม  
ว่าด้วยคุณสมบัติ หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาคณบดี  
วิทยาลัยการพยาบาล มหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม พ.ศ. ๒๕๖๑

ตามที่ สภามหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม ในคราวประชุมครั้งที่ ๑๔๐(๑๒/๒๕๖๐) เมื่อวันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๐ ได้มีประกาศจัดตั้งวิทยาลัยการพยาบาลเป็นส่วนงานภายใน และเพื่อให้การบริหารงานของวิทยาลัยการพยาบาลเป็นไปด้วยความเรียบร้อย

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘(๒) และมาตรา ๔๓ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ และข้อ ๑๑ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม ว่าด้วยการบริหารและการดำเนินงานของวิทยาลัยการพยาบาล พ.ศ. ๒๕๖๐ ประกอบกับมติสภามหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม ในการประชุมครั้งที่ ๑๕๒ (๑๒/๒๕๖๑) เมื่อวันที่ ๑๕ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๑ จึงออกข้อบังคับไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม ว่าด้วยคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการสรรหาคณบดีวิทยาลัยการพยาบาล มหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม พ.ศ. ๒๕๖๑”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในข้อบังคับนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม

“สภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม

“คณบดี” หมายความว่า คณบดีวิทยาลัยการพยาบาล มหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม

“วิทยาลัย” หมายความว่า วิทยาลัยการพยาบาล มหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม

“บุคลากรของวิทยาลัย” หมายความว่า คณาจารย์ประจำ ข้าราชการ พนักงานมหาวิทยาลัย ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ อาจารย์ประจำตามสัญญา และเจ้าหน้าที่ประจำตามสัญญา ซึ่งสังกัดวิทยาลัยการพยาบาล มหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม

“คณะกรรมการสรรหา” หมายความว่า คณะกรรมการสรรหาคณบดีวิทยาลัยการพยาบาล มหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม”

ข้อ ๔ ผู้ดำรงตำแหน่งคณบดี ต้องมีคุณสมบัติตามมาตรา ๓๗ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ และต้องมีคุณสมบัติเพิ่มเติมตามที่สภามหาวิทยาลัยกำหนดด้วย

ข้อ ๕ ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหา ประกอบด้วย

(๑) กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ ซึ่งสภามหาวิทยาลัยเป็นผู้คัดเลือกจำนวนหนึ่งคน  
เป็นประธาน

(๒) อธิการบดี เป็นกรรมการ

(๓) กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากผู้ดำรงตำแหน่งบริหาร ซึ่งคัดเลือกกันเองจำนวนสองคน  
เป็นกรรมการ

(๔) กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ประจำ ซึ่งคัดเลือกกันเองจำนวนสองคน  
เป็นกรรมการ

(๕) ประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ เป็นกรรมการ

ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดีเป็นเลขานุการ และให้ผู้อำนวยการกองบริหารงานบุคคลเป็น  
ผู้ช่วยเลขานุการ

การแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาตามวรรคหนึ่ง ให้ดำเนินการภายในหกสิบวันก่อนที่คณบดี  
จะครบวาระ หรือหลังจากคณบดีพ้นจากตำแหน่งภายในสี่สิบห้าวัน แล้วแต่กรณี

เมื่อได้มีการตั้งคณะกรรมการสรรหาคบองค์ประกอบตามวรรคหนึ่งแล้ว ในกรณีที่มี  
กรรมการต้องพ้นจากตำแหน่ง หรือไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ไม่ว่าด้วยเหตุใดๆ ก็ตาม ให้คณะกรรมการสรรหา  
ประกอบด้วยกรรมการเท่าที่มีอยู่ และปฏิบัติหน้าที่ต่อไปได้

การประชุมของคณะกรรมการสรรหาต้องมีกรรมการมาประชุมอย่างน้อยก็หนึ่งจึงจะเป็นองค์  
ประชุม

การลงมติของที่ประชุมให้ถือเสียงข้างมาก กรรมการคนหนึ่งให้มีหนึ่งเสียงในการลงคะแนน  
ถ้าคะแนนเสียงเท่ากัน ให้ประธานในที่ประชุมออกเสียงเพิ่มขึ้นอีกเสียงหนึ่งเป็นเสียงชี้ขาด

เรื่องใดถ้าไม่มีผู้คัดค้าน ให้ประธานถามที่ประชุมว่ามีผู้เห็นเป็นอย่างอื่นหรือไม่ เมื่อไม่มี  
ผู้เห็นเป็นอย่างอื่น ให้ถือว่าที่ประชุมลงมติเห็นชอบในเรื่องนั้น

ข้อ ๖ คณะกรรมการสรรหา มีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

(๑) กำหนดกรอบการสรรหาคณบดี

(๒) แต่งตั้งคณะอนุกรรมการเพื่อดำเนินการใดๆ อันอยู่ในอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการ  
สรรหา

(๓) ประกาศ รับสมัคร รับเสนอชื่อ ตรวจสอบคุณสมบัติ และประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการ  
สรรหา กำหนดวัน-เวลา รายชื่อผู้มีสิทธิเสนอชื่อและสถานที่เสนอชื่อตามข้อ ๘

(๔) ประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับกำหนด และขั้นตอนการสรรหาคณบดีให้ผู้ที่เกี่ยวข้องทราบ

(๕) พิจารณากลับกรองรายชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีเพื่อเสนอต่อสภามหาวิทยาลัย

ข้อ ๗ การได้มาซึ่งรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาผู้ดำรงตำแหน่งคณบดี กระทำได้ ๒ วิธี คือ

(๑) การสมัคร โดยผู้สมัครต้องยื่นใบสมัคร และเอกสารที่เกี่ยวข้องตามวัน เวลา สถานที่ และแบบฟอร์มที่คณะกรรมการสรรหากำหนดด้วยตนเอง

(๒) การเสนอชื่อ โดยบุคลากรของวิทยาลัย โดยต้องได้รับความยินยอมจากผู้ได้รับการเสนอชื่อ ซึ่งผู้มีสิทธิเสนอชื่อต้องยื่นใบเสนอชื่อ และเอกสารที่เกี่ยวข้อง ตามวัน เวลา สถานที่ และแบบฟอร์มที่คณะกรรมการสรรหากำหนดด้วยตนเอง และมีสิทธิเสนอชื่อได้ไม่เกินคนละหนึ่งชื่อ

ในกรณีที่ไม่มีผู้สมัครหรือผู้ได้รับการเสนอชื่อตาม (๑) และ (๒) ให้คณะกรรมการสรรหาดำเนินการให้ได้มาซึ่งผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดี โดยวิธีการตามที่คณะกรรมการสรรหากำหนด

ผู้สมัครตาม (๑) หรือผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อตาม (๒) ต้องเสนอประวัติข้อมูลรายละเอียดตามที่คณะกรรมการสรรหากำหนด

คณะกรรมการสรรหาไม่มีสิทธิสมัคร เสนอชื่อ และรับการเสนอชื่อเป็นผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดี

ข้อ ๘ เมื่อได้ดำเนินการตามข้อ ๗ เรียบร้อยแล้ว ให้คณะกรรมการสรรหาดำเนินการดังต่อไปนี้

(๑) ดำเนินการรวบรวมรายชื่อจากข้อ ๗ แล้วดำเนินการตรวจสอบคุณสมบัติและจัดทำบัญชีรายชื่อโดยเรียงตามลำดับอักษร

(๒) ประกาศบัญชีรายชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดี

(๓) ประกาศ วัน เวลา สถานที่ และรายชื่อผู้มีสิทธิเสนอชื่อ

(๔) ให้ผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีตาม (๒) นำเสนอแนวทางการบริหารวิทยาลัยต่อบุคลากรของวิทยาลัย

(๕) ดำเนินการให้บุคลากรของวิทยาลัยเสนอชื่อจากบัญชีรายชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีคนละหนึ่งชื่อ และดำเนินการนับให้ได้คะแนนไม่น้อยกว่าร้อยละสามสิบของจำนวนบุคลากรของวิทยาลัยนั้น

กรณีที่บุคคลใดได้คะแนนเกินร้อยละสามสิบแล้วจะไม่มี การนับคะแนนของบุคคลนั้นต่อไปอีก กรณีที่ไม่มีบุคคลใดได้คะแนนเกินร้อยละสามสิบ ให้คณะกรรมการสรรหานำรายชื่อบุคคลซึ่งได้รับคะแนนสูงสุดจำนวนไม่เกินสามคนจากการนับคะแนนครั้งแรกมาดำเนินการตาม (๕) ใหม่

(๖) ให้ผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีที่ได้รับคะแนนเกินร้อยละสามสิบทุกคน ส่งรูปเล่มแนวทางการบริหารคณะต่อคณะกรรมการสรรหา

(๗) ให้คณะกรรมการสรรหาดำเนินการจัดทำบัญชีรายชื่อบุคคลตาม (๖) ตามลำดับตัวอักษร พร้อมประวัติและข้อมูลที่ใช้ประกอบการพิจารณาเสนอต่อสภามหาวิทยาลัย

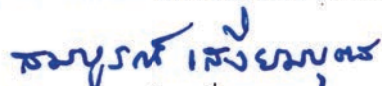
ข้อ ๙ ให้บุคคลตามข้อ ๘ (๗) แสดงวิสัยทัศน์และแนวทางการบริหารวิทยาลัยต่อสภามหาวิทยาลัย หรือตอบข้อซักถามจากสภามหาวิทยาลัย

ให้สภามหาวิทยาลัยพิจารณาเลือกบุคคลตามวรรคหนึ่งจำนวนหนึ่งคน เพื่อแต่งตั้งเป็นคณบดี

ข้อ ๑๐ ให้นายกสภามหาวิทยาลัยรักษาการตามข้อบังคับนี้ และมีอำนาจออกประกาศคำสั่งหลักเกณฑ์และวิธีการ เพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้

ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้ หรือในกรณีที่ข้อบังคับนี้มิได้กำหนดไว้ ให้นายกสภามหาวิทยาลัยเป็นผู้วินิจฉัยชี้ขาด คำวินิจฉัยของนายกสภามหาวิทยาลัยให้เป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๑

  
(นายสมบุรณ์ เสี่ยมบุตร)

นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม