



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม
ว่าด้วย คุณสมบัติ หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาคณบดี

พ.ศ.๒๕๕๑

.....

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงแก้ไขหลักเกณฑ์ และวิธีการสรรหาคณบดี เพื่อให้การได้มาเป็นที่ยอมรับและให้บุคลากรได้มีส่วนร่วมในการสรรหา

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘(๒) และมาตรา ๔๓ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ.๒๕๔๗ ประกอบกับมติสภามหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม ในการประชุมครั้งที่ ๔๒ (๘/๒๕๕๑)เมื่อวันที่ ๒๑ ธันวาคม พ.ศ.๒๕๕๑ จึงมีมติออกข้อบังคับไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม ว่าด้วย คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการสรรหาคณบดี พ.ศ.๒๕๕๑”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาคณบดี พ.ศ.๒๕๔๗

ข้อ ๔ ในข้อบังคับนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม

“สภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม

“บุคลากรของคณะ” หมายความว่า คณาจารย์ประจำ ข้าราชการ พนักงานมหาวิทยาลัย สายวิชาการ และอาจารย์ประจำตามสัญญา ซึ่งสังกัดคณะที่ดำเนินการสรรหาคณบดี

“คณะกรรมการสรรหา” หมายความว่า คณะกรรมการสรรหาคณบดี”

ข้อ ๕ ผู้ดำรงตำแหน่งคณบดี ต้องมีคุณสมบัติตามมาตรา ๓๗ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ.๒๕๔๗ และควรมีคุณสมบัติเพิ่มเติม ดังนี้

(๑) มีคุณธรรม และจริยธรรมเป็นที่ยอมรับในสังคม

(๒) มีความรู้ความสามารถเป็นผู้นำทางวิชาการ หรือวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของคณะ

(๓) เป็นผู้ที่มีความคิดริเริ่ม สนใจ และเล็งเห็นความสำคัญของกิจการในคณะ

(๔) สามารถอุทิศเวลาให้แก่กิจการของคณะ

ข้อ ๖ ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการขึ้นคณะหนึ่ง เรียกว่า “คณะกรรมการสรรหา คณบดี” ประกอบด้วย

(๑) กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ ซึ่งสภามหาวิทยาลัยเป็นผู้คัดเลือก จำนวนหนึ่งคน เป็นประธาน

(๒) อธิการบดี เป็นกรรมการ

(๓) กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากผู้ดำรงตำแหน่งบริหาร ซึ่งคัดเลือกกันเอง จำนวนสองคน เป็นกรรมการ

(๔) กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ประจำ ซึ่งคัดเลือกกันเองจำนวน สองคน เป็นกรรมการ

ให้กรรมการตาม (๑) (๒) (๓) และ (๔) เลือกกรรมการคนหนึ่งเป็นเลขานุการ และ ให้ผู้อำนวยการกองบริหารงานบุคคลเป็นผู้ช่วยเลขานุการ

การแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาตามวรรคหนึ่ง ให้ดำเนินการภายในหกสิบวันก่อนที่ คณบดีจะครบวาระ หรือหลังจากคณบดีพ้นจากตำแหน่งภายในสี่สิบห้าวัน แล้วแต่กรณี

ในกรณีที่องค์ประกอบของคณะกรรมการสรรหาไม่ครบถ้วน สภามหาวิทยาลัยอาจมีมติ งดใช้องค์ประกอบข้อหนึ่งข้อใดนั้นได้

การประชุมของคณะกรรมการสรรหาให้นำข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม ว่าด้วย การประชุมสภามหาวิทยาลัย มาใช้บังคับโดยอนุโลม

ข้อ ๗ คณะกรรมการสรรหา มีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

(๑) กำหนดกรอบการสรรหาคณบดี

(๒) แต่งตั้งคณะอนุกรรมการเพื่อดำเนินการใดๆ อันอยู่ในอำนาจหน้าที่ของ คณะกรรมการสรรหา

(๓) ประกาศ รับสมัคร รับเสนอชื่อ ตรวจสอบคุณสมบัติ และประกาศรายชื่อ ผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหา กำหนดวัน – เวลา รายชื่อผู้มีสิทธิเสนอชื่อและสถานที่เสนอชื่อตามข้อ ๕

(๔) ประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับกำหนดการ และขั้นตอนการสรรหาคณบดีให้ ผู้เกี่ยวข้องทราบ

(๕) พิจารณากลับกรอกราชชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีเพื่อเสนอต่อสภา มหาวิทยาลัย

ข้อ ๘ การได้มาซึ่งรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาผู้ดำรงตำแหน่งคณบดี กระทำได้ ๒ วิธี คือ

(๑) การสมัคร โดยผู้สมัครต้องยื่นใบสมัคร และเอกสารที่เกี่ยวข้องตามวัน เวลา สถานที่ และแบบฟอร์มที่คณะกรรมการสรรหากำหนดด้วยตนเอง

(๒) การเสนอชื่อ โดยบุคลากรของคณะ โดยต้องได้รับความยินยอมจากผู้ได้รับการเสนอชื่อ ซึ่งผู้มีสิทธิเสนอชื่อต้องยื่นใบเสนอชื่อ และเอกสารที่เกี่ยวข้องตามวัน เวลา สถานที่ และแบบฟอร์มที่คณะกรรมการสรรหากำหนดด้วยตนเอง และมีสิทธิเสนอชื่อได้ไม่เกินคนละหนึ่งชื่อ

ในกรณีที่ไม่มีผู้สมัครหรือผู้ได้รับการเสนอชื่อตาม (๑) และ (๒) ให้คณะกรรมการสรรหาคำเนินการให้ได้มาซึ่งผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดี โดยวิธีการตามที่คณะกรรมการสรรหากำหนด

บุคคลตาม (๑) และ (๒) จะเป็นบุคคลภายใน หรือภายนอกมหาวิทยาลัยก็ได้ และต้องเสนอประวัติข้อมูลรายละเอียดตามที่คณะกรรมการสรรหากำหนด

คณะกรรมการสรรหาไม่มีสิทธิสมัคร เสนอชื่อ และรับการเสนอชื่อเป็นผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดี

ข้อ ๙ เมื่อได้ดำเนินการตามข้อ ๘ เรียบร้อยแล้ว ให้คณะกรรมการสรรหาคำเนินการดังต่อไปนี้

(๑) ดำเนินการรวบรวมรายชื่อจากข้อ ๘ แล้วดำเนินการตรวจสอบคุณสมบัติและจัดทำบัญชีรายชื่อ โดยเรียงตามลำดับอักษร

(๒) ประกาศบัญชีรายชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดี

(๓) ประกาศ วัน เวลา สถานที่ และรายชื่อผู้มีสิทธิเสนอชื่อ

(๔) ให้ผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีตาม (๒) นำเสนอแนวทางการบริหารคณะต่อบุคลากรของคณะ

(๕) ดำเนินการให้บุคลากรของคณะเสนอชื่อจากบัญชีรายชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีคนละหนึ่งชื่อ และดำเนินการนับให้ได้คะแนนไม่น้อยกว่าร้อยละสามสิบของจำนวนบุคลากรของคณะนั้น

กรณีที่บุคคลใดได้คะแนนเกินร้อยละสามสิบแล้วจะไม่มี การนับคะแนนของบุคคลนั้นต่อไปอีก

กรณีที่ไม่มีบุคคลใดได้คะแนนเกินร้อยละสามสิบ ให้คณะกรรมการสรรหานำรายชื่อบุคคลซึ่งได้รับคะแนนสูงสุดจำนวนไม่เกินสามคนจากการนับคะแนนครั้งแรกมาดำเนินการตามข้อ ๙(๕) ใหม่

(๖) ให้ผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีที่ได้คะแนนเกินร้อยละสามสิบ ส่งรูปเล่มแนวทางการบริหารคณะต่อคณะกรรมการสรรหา

(๗) ให้คณะกรรมการสรรหาดำเนินการจัดทำบัญชีรายชื่อบุคคลตาม (๖) ตามลำดับตัวอักษร พร้อมประวัติและข้อมูลที่ใช้ประกอบการพิจารณาเสนอต่อสภามหาวิทยาลัย

ข้อ ๑๐ ให้บุคคลตามข้อ ๘(๗) แสดงวิสัยทัศน์และแนวทางการบริหารคณะต่อสภามหาวิทยาลัย หรือตอบข้อซักถามจากสภามหาวิทยาลัย

ให้สภามหาวิทยาลัยพิจารณาเลือกบุคคลตามวรรคหนึ่งจำนวนหนึ่งคน เพื่อแต่งตั้งเป็นคณบดี

ข้อ ๑๑ ให้นายกสภามหาวิทยาลัยเป็นผู้รักษาการตามข้อบังคับนี้ และมีอำนาจออกประกาศหรือคำสั่ง เพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้

ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้ ให้นายกสภามหาวิทยาลัยมีอำนาจตีความและวินิจฉัย

ประกาศ ณ วันที่ ๒๑ ธันวาคม พ.ศ.๒๕๕๑

ร้อยตรี



(ประพาส ลิ้มปะพันธุ์)

นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม