



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม
ว่าด้วย คณะกรรมการประจำคณะและการจัดระบบบริหารงานในคณะ
พ.ศ.๒๕๕๐

.....
เพื่ออนุวัติตามมาตรา ๔๑ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ.๒๕๔๗ ในส่วน
ที่เกี่ยวข้องกับคณะกรรมการประจำส่วนราชการและการจัดระบบการบริหารงานในส่วนราชการ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘(๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ
พ.ศ.๒๕๔๗ และโดยสภามหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม ในคราวประชุมครั้งที่ ๓๑(๖/๒๕๕๐)
เมื่อวันที่ ๒๒ กรกฎาคม พ.ศ.๒๕๕๐ จึงออกข้อบังคับไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม ว่าด้วย คณะกรรมการ
ประจำคณะและการจัดระบบบริหารงานในคณะ พ.ศ.๒๕๕๐”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม ว่าด้วย กรรมการประจำคณะ
พ.ศ.๒๕๔๗

ข้อ ๔ บรรดาระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่ง และประกาศอื่นใดที่ขัดหรือแย้งกับข้อบังคับนี้
ให้ใช้ข้อบังคับนี้แทน

ข้อ ๕ ในข้อบังคับนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม

“สภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม

“คณะ” หมายความว่า คณะซึ่งจัดตั้งขึ้นโดยกฎกระทรวงศึกษาธิการหรือโดยมติ
ของสภามหาวิทยาลัย

“คณะบดี” หมายความว่า คณะบดีประจำคณะที่จัดตั้งขึ้น

“คณะกรรมการ” หมายความว่า คณะกรรมการประจำคณะที่จัดตั้งขึ้น

“ประธานกรรมการ” หมายความว่า ประธานกรรมการประจำคณะ

“กรรมการ” หมายความว่า กรรมการประจำคณะที่จัดตั้งขึ้น

“คณาจารย์ประจำ” หมายความว่า ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา สาย
วิชาการ และให้หมายความรวมถึงพนักงานมหาวิทยาลัย สายวิชาการด้วย

ข้อ ๖ ให้อธิการบดีรักษาการตามข้อบังคับนี้และให้มีอำนาจออกประกาศคำสั่ง หลักเกณฑ์ และวิธีการเพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้

หมวด ๑

คณะกรรมการประจำคณะ

ข้อ ๗ ให้มีคณะกรรมการประจำคณะซึ่งแต่งตั้งโดยอธิการบดี ประกอบด้วย

- (๑) ประธานกรรมการ ได้แก่ คณบดี
- (๒) รองประธานกรรมการ ได้แก่ รองคณบดี จำนวนหนึ่งคน
- (๓) กรรมการ ซึ่งเลือกจากผู้ดำรงตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มงาน และประธานกรรมการบริหารหลักสูตรประจำสาขาวิชา จำนวนไม่เกินสี่คน
- (๔) กรรมการ ซึ่งเลือกจากคณาจารย์ประจำคณะที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ ตั้งแต่ผู้ช่วยศาสตราจารย์ขึ้นไปและมีผู้ดำรงตำแหน่งรองคณบดี หัวหน้ากลุ่มงาน หรือประธานกรรมการบริหารหลักสูตรประจำสาขาวิชา จำนวนสองคน ในกรณีคณะใดมีผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการไม่เพียงพอ ให้เลือกจากคณาจารย์ประจำให้ครบตามจำนวน
- (๕) กรรมการ ซึ่งแต่งตั้งจากบุคคลภายนอกมหาวิทยาลัยโดยคำแนะนำของประธานกรรมการและกรรมการตาม (๒) (๓) และ (๔) จำนวนไม่น้อยกว่าหนึ่งในสามของกรรมการทั้งหมด
- (๖) กรรมการและเลขานุการ ได้แก่ รองคณบดีหรือเลขานุการคณะซึ่งแต่งตั้งโดยกรรมการตาม (๑) (๒) (๓) (๔) และ (๕) ตามคำแนะนำของประธานกรรมการ

ให้ประธานกรรมการดำเนินการให้ได้มาซึ่งกรรมการตาม (๒) (๓) และ (๔) โดยให้ผู้มีคุณสมบัติของแต่ละกลุ่มได้เลือกกันเอง

ข้อ ๘ กรรมการตามข้อ ๗ (๓) (๔) และ (๕) ดำรงตำแหน่งคราวละ ๓ ปี

นอกจากนั้นจากตำแหน่งตามวาระในวรรคหนึ่งแล้ว กรรมการตามข้อ ๗ (๓) (๔) และ (๕) หันจากตำแหน่งเมื่อ

- (๑) ลาย
- (๒) ลาออก
- (๓) ขาดคุณสมบัติตามข้อ ๗ (๒) และ (๓)
- (๔) อธิการบดีมีคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่ง

การพ้นจากตำแหน่งตาม (๔) ต้องเป็นไปตามมติสองในสามของจำนวนกรรมการสภามหาวิทยาลัยเท่าที่มีอยู่ในขณะนั้น

ข้อ ๘ ในกรณีที่กรรมการตามข้อ ๗ (๓) (๔) หรือ (๕) พ้นจากตำแหน่งก่อนครบวาระและได้ดำเนินการให้ผู้ใดดำรงตำแหน่งแทนแล้ว ให้ผู้นั้นอยู่ในตำแหน่งเพียงเท่ากับวาระที่เหลืออยู่ของผู้ที่ตนแทน แต่ถ้าวาระการดำรงตำแหน่งเหลืออยู่น้อยกว่าเก้าสิบวันจะไม่ดำเนินการเพื่อให้มีผู้ดำรงตำแหน่งแทนก็ได้ ให้คณะกรรมการปฏิบัติหน้าที่ตามข้อ ๑๐ ต่อไปได้

ในกรณีที่กรรมการตาม ๗ (๓) (๔) และ (๕) พ้นจากตำแหน่งตามวาระ แต่ยังมีได้ดำเนินการให้ได้มาซึ่งกรรมการใหม่ ให้กรรมการซึ่งพ้นจากตำแหน่งปฏิบัติหน้าที่ต่อไปจนกว่าจะมีการแต่งตั้งกรรมการขึ้นใหม่แล้ว

ข้อ ๑๐ คณะกรรมการมีอำนาจและหน้าที่กำกับดูแลกิจการทั่วไปของคณะ โดยเฉพาะให้มีอำนาจและหน้าที่ดังนี้

(๑) จัดทำนโยบายและแผนพัฒนาของคณะ ให้สอดคล้องกับนโยบายและแผนพัฒนาการศึกษาของมหาวิทยาลัย และความต้องการของท้องถิ่น

(๒) กำหนดแนวทางการพัฒนานักศึกษาของคณะ

(๓) ควบคุมมาตรฐานการศึกษา ติดตามและตรวจสอบระบบการประกันคุณภาพคณะ

(๔) ประสาน ส่งเสริม สนับสนุน และพัฒนาหลักสูตรร่วมกับคณะอื่นและสถานศึกษาอื่น

(๕) ประสานการระดมทรัพยากรด้านต่างๆ รวมทั้งทรัพยากรบุคคล เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนการจัดและพัฒนาศึกษาในคณะ

(๖) พิจารณาหลักสูตรการศึกษาเพื่อนำเสนอต่อมหาวิทยาลัย

(๗) ควบคุมการวัดผลและประเมินผลการศึกษา

(๘) ส่งเสริมงานวิจัย งานบริการวิชาการแก่สังคม และงานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม

(๙) พิจารณาตรวจสอบคุณสมบัติ ผลการสอนและผลงานทางวิชาการ ของผู้ขอ กำหนดตำแหน่งทางวิชาการ เพื่อเสนอต่อคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ เพื่อพิจารณา ดำเนินการต่อไป

(๑๐) วางระเบียบและข้อบังคับที่เกี่ยวกับการบริหารและดำเนินการของคณะตามที่ สภามหาวิทยาลัยมอบหมายหรือเพื่อเสนอต่อสภามหาวิทยาลัย

(๑๑) แต่งตั้งคณะอนุกรรมการหรือบุคคลเพื่อดำเนินการใดๆ อันอยู่ในอำนาจหน้าที่ของกรรมการ

(๑๒) ให้คำปรึกษาการจัดสรรทรัพยากรและคำปรึกษาอื่นตลอดจนเสนอ ความเห็นแก่คณะ

(๑๓) ปฏิบัติหน้าที่อื่นเกี่ยวกับกิจการของคณะ หรือตามที่คณะมอบหมาย

ข้อ ๑๑ การประชุมคณะกรรมการให้นำข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม ว่าด้วยการประชุมสภามหาวิทยาลัย มาบังคับใช้โดยอนุโลม

หมวด ๒ การจัดระบบบริหารงาน

ข้อ ๑๒ คณะเป็นส่วนราชการของมหาวิทยาลัย มีภาระหน้าที่ดังนี้

- (๑) ส่งเสริมและพัฒนาวิชาการและวิชาชีพชั้นสูงให้เจริญก้าวหน้า
- (๒) ทำการสอน วิจัย ให้บริการวิชาการแก่สังคม ปรับปรุง ถ่ายทอดและพัฒนาเทคโนโลยี ทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม
- (๓) จัดให้มีทรัพยากรและบุคลากรประจำหลักสูตรสาขาวิชาที่เปิดสอนในคณะและในมหาวิทยาลัย
- (๔) พัฒนานักศึกษาให้มีความรู้ในวิชาการและวิชาชีพ รวมทั้งพัฒนาให้สามารถดำรงตนอยู่ในสังคมในฐานะพลเมืองและพลโลกได้อย่างมีความสุข

ข้อ ๑๓ ในคณะหนึ่งมีคณบดีเป็นผู้บังคับบัญชา ควบคุม ดูแลกิจการทั่วไปของคณะ และโดยเฉพาะให้มีอำนาจหน้าที่ดังนี้

- (๑) บริหารกิจการของคณะให้เป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ ประกาศและข้อบังคับของทางราชการและของมหาวิทยาลัย
- (๒) ควบคุม ดูแลบุคลากร การเงิน การพัสดุ สถานที่และทรัพย์สินอื่นของคณะให้เป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ ประกาศและข้อบังคับของทางราชการและของมหาวิทยาลัย
- (๓) จัดทำแผนพัฒนาคณะ ปฏิบัติตามนโยบายและแผนงาน ติดตาม ประเมินผลการดำเนินงานด้านต่างๆ ของคณะ และนำผลมาปรับปรุงพัฒนาในการดำเนินงานในคราวต่อไป
- (๔) รักษาระเบียบวินัย มารยาทและจรรยาบรรณคณาจารย์และวิชาชีพของพนักงาน
- (๕) เป็นผู้แทนคณะในกิจการทั่วไป
- (๖) จัดทำและเสนอรายงานประจำปีเกี่ยวกับกิจการด้านต่างๆ ของคณะต่อมหาวิทยาลัย
- (๗) เสนอแต่งตั้งและถอดถอนรองคณบดี ประธานหลักสูตรสาขาวิชาและอาจารย์

พิเศษ

(๘) ส่งเสริมและสนับสนุนการดำเนินงานของสโมสรนักศึกษา คณะ กลุ่มหรือชมรมคณาจารย์และเจ้าหน้าที่

(๙) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามข้อบังคับ ระเบียบ คำสั่งและประกาศของมหาวิทยาลัยหรือความที่มหาวิทยาลัยมอบหมาย

คณบดีได้รับแต่งตั้งจากสภามหาวิทยาลัย มีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละสี่ปี และอาจได้รับการแต่งตั้งใหม่อีกได้ แต่จะดำรงตำแหน่งเกินสองวาระติดต่อกันมิได้ และเมื่อคณบดีพ้นจากตำแหน่ง ให้รองคณบดีพ้นจากตำแหน่งด้วย

คณะมีรองคณบดีตามจำนวนที่สภามหาวิทยาลัยกำหนดเพื่อทำหน้าที่และรับผิดชอบตามที่คณบดีมอบหมาย มีวาระการดำรงตำแหน่งเท่ากับคณบดี

ข้อ ๑๔ เพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติราชการให้เป็นไปตามภารกิจ นอกจากคณะจะแบ่งส่วนราชการออกเป็นสำนักงานคณาบดีตามประกาศกระทรวงศึกษาธิการแล้ว อาจให้คณะแบ่งกลุ่มงานตามภารกิจทางวิชาการออกเป็น “กลุ่มงาน” และอาจจัดตั้ง “ศูนย์วิจัย” หรือหน่วยงานทางวิชาการในรูปอื่นตามความเหมาะสมอีกด้วย โดยให้คำนึงถึงการแบ่งกลุ่มงานตามมาตรฐานสากล สันฤทธิผลตามภารกิจ ความคุ้มค่า ประสิทธิภาพและประสิทธิผลทางวิชาการ นอกจากนี้ให้คำนึงถึงการส่งเสริมความร่วมมือหรือช่วยเหลืองานในระหว่างคณาจารย์และหรือนักวิชาการ และส่งเสริมประสิทธิภาพการใช้ทรัพยากรร่วมกัน การตั้งหัวหน้ากลุ่มงาน หัวหน้าศูนย์วิจัยหรือหัวหน้าหน่วยงานทางวิชาการในรูปอื่น ให้คณบดีแต่งตั้งผู้รับผิดชอบเป็นการภายใน

ข้อ ๑๕ กลุ่มงานมีอำนาจหน้าที่ดังนี้

(๑) จัดให้มีการเรียนการสอน การพัฒนาหลักสูตรและกระบวนวิชาให้เป็นไปตามความก้าวหน้าทางวิชาการและความต้องการของตลาดแรงงาน

(๒) ริเริ่ม ดำเนินการวิจัยในสาขาวิชาที่กลุ่มงานรับผิดชอบและสนับสนุนให้มีการวิจัยในเชิงบูรณาการโดยบุคลากรของกลุ่มงาน คณะและภายนอกคณะ รวมทั้งสนับสนุนให้มีการแสวงหาบุคลากรที่มีความสามารถและพัฒนาบุคลากรอย่างต่อเนื่อง

(๓) จัดให้มีการบริการวิชาการโดยใช้องค์ความรู้หรือความเชี่ยวชาญของกลุ่มงาน และสร้างเครือข่ายกับท้องถิ่นเพื่อการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมของชุมชนและเพื่อแสวงหาความรู้และประสบการณ์จากชุมชน

(๔) ดำเนินการตามภารกิจของคณะและของมหาวิทยาลัยให้บรรลุเป้าหมาย

ข้อ ๑๖ หัวหน้ากลุ่มงานมีอำนาจหน้าที่ดังนี้

(๑) เป็นผู้นำในทางวิชาการและเป็นผู้ดำเนินการปรับปรุงกระบวนการเรียนรู้ของนักศึกษาโดยเน้นให้นักศึกษาเป็นศูนย์กลาง

(๒) กำหนดให้มีนโยบายและเป้าหมายของงานที่สอดคล้องกับนโยบายและเป้าหมายของคณะและของมหาวิทยาลัย

(๓) จัดทำแผนปฏิบัติการและดำเนินงานตามแผนงานและโครงการ รวมทั้งประเมินตนเอง ประเมินบุคลากรและประเมินผลการดำเนินงานของกลุ่มงานเป็นประจำทุกปี

(๔) เป็นผู้ดำเนินการแสวงหาทรัพยากรเพื่อพัฒนาขีดความสามารถของกลุ่มงาน

(๕) ประสานงานกับบุคลากร ส่วนราชการภาครัฐและองค์กรภาคเอกชนเพื่อประโยชน์ในทางวิชาการและทางการบริหาร

ข้อ ๑๗ การกำหนดอำนาจหน้าที่ของศูนย์วิจัยหรือหน่วยงานทางวิชาการในรูปอื่นให้เป็นไปตามนโยบายและเป้าหมายของการจัดตั้งองค์กรนั้น

ข้อ ๑๘ นอกจากคณะกรรมการตามข้อ ๗ คณะอาจจัดให้มีคณะกรรมการอื่น ซึ่งแต่งตั้ง
โดยคณะปลีดังนี้

- (๑) คณะกรรมการวิชาการระดับปริญญาตรี
- (๒) คณะกรรมการวิชาการระดับบัณฑิตศึกษา
- (๓) คณะกรรมการบริหารหลักสูตรประจำสาขาวิชาการระดับปริญญาตรี
- (๔) คณะกรรมการบริหารหลักสูตรประจำสาขาวิชาการระดับบัณฑิตศึกษา

องค์ประกอบ จำนวน คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการเลือก อำนาจหน้าที่ วาระการดำรง
ตำแหน่งและการพ้นจากตำแหน่งของคณะกรรมการตาม (๑) (๒) (๓) และ (๔) ให้เป็นไปตามประกาศของ
มหาวิทยาลัย

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ กันยายน พ.ศ.๒๕๕๐

ร้อยตรี



(ประศาสตร์ ลิ้มปะพันธ์)

นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรี