



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม
ว่าด้วย องค์ประกอบ หลักเกณฑ์ วิธีการได้มา และคุณสมบัติของ
คณะกรรมการอุทธรณ์และร้องทุกข์ประจำมหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม
พ.ศ. ๒๕๔๘

โดยที่เป็นการสมควรออกข้อบังคับ ว่าด้วย องค์ประกอบ หลักเกณฑ์ วิธีการได้มา และ
คุณสมบัติของคณะกรรมการอุทธรณ์และร้องทุกข์ประจำมหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม พ.ศ. ๒๕๔๘

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘(๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ
พ.ศ. ๒๕๔๗ และมาตรา ๑๗ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา
พ.ศ. ๒๕๔๗ และมติสภามหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม ในการประชุมครั้งที่ ๑๓ (๖ / ๒๕๔๘)
เมื่อวันที่ ๓๐ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๔๘ จึงมีมติออกข้อบังคับไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า "ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม ว่าด้วย องค์ประกอบ
หลักเกณฑ์ วิธีการได้มา และคุณสมบัติของคณะกรรมการอุทธรณ์และร้องทุกข์ประจำมหาวิทยาลัยราชภัฏ
พิบูลสงคราม พ.ศ. ๒๕๔๘"

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้ตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในข้อบังคับนี้

"มหาวิทยาลัย" หมายความว่า มหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม

"ข้าราชการ" หมายความว่า ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาที่สังกัดมหาวิทยาลัย
ราชภัฏพิบูลสงคราม

"อธิการบดี" หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม

"คณะกรรมการ" หมายความว่า คณะกรรมการอุทธรณ์และร้องทุกข์ประจำมหาวิทยาลัย
ราชภัฏพิบูลสงคราม

"กรรมการ" หมายความว่า กรรมการอุทธรณ์และร้องทุกข์ประจำมหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูล
สงคราม

ข้อ ๔ ให้คณะกรรมการอุทธรณ์และร้องทุกข์ประจำมหาวิทยาลัยพิษณุสงคราม ประกอบด้วย

(๑) ประธานกรรมการซึ่งสภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งจากกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ

(๒) กรรมการซึ่งเลือกจากผู้ดำรงตำแหน่งรองอธิการบดี คณบดี ผู้อำนวยการสำนักผู้อำนวยการสถาบัน และหัวหน้าหน่วยงานซึ่งเรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ จำนวน ๒ คน

(๓) กรรมการซึ่งเลือกจากข้าราชการ จำนวน ๒ คน

(๔) กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ซึ่งกรรมการตาม (๒) และ (๓) เลือกจากบุคคลภายนอก จำนวน ๒ คน

(๕) ให้ผู้อำนวยการกองกลาง เป็นเลขานุการ

กรรมการตาม (๓) ให้เลือกจากข้าราชการ ซึ่งดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับ ๗ ที่มีได้อยู่ในข้อ ๔(๒)

กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิตาม (๔) ให้เลือกจากบุคคลภายนอก ซึ่งดำรงตำแหน่ง หรือเคยดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับ ๘ หรือเทียบเท่า และต้องเป็นผู้มีความรู้ความเชี่ยวชาญด้านการบริหารงานบุคคล ด้านกฎหมาย หรือด้านการบริหารจัดการภาครัฐ

การได้มาซึ่งกรรมการตาม (๒) และ(๓) ให้ออกเป็นประกาศของมหาวิทยาลัย

กรรมการตาม (๒) (๓) และ(๔) มีวาระอยู่ในตำแหน่งคราวละสามปี ถ้าตำแหน่งกรรมการว่างลงก่อนกำหนด ให้ดำเนินการให้ได้มาซึ่งกรรมการใหม่แทน ภายในหกสิบวัน นับแต่วันที่ตำแหน่งกรรมการว่าง เว้นแต่วาระของกรรมการเหลือไม่ถึงเก้าสิบวัน จะไม่ดำเนินการให้ได้มาซึ่งกรรมการแทนก็ได้ กรณีที่มีการดำเนินการให้ได้มาซึ่งกรรมการแทนตำแหน่งที่ว่าง ให้กรรมการผู้นั้นอยู่ในตำแหน่งเท่ากำหนดเวลาที่เหลืออยู่ของผู้ซึ่งตนแทน

กรรมการตามวรรคหนึ่งซึ่งพ้นจากตำแหน่งตามวาระอาจได้รับแต่งตั้งใหม่อีกได้ แต่จะดำรงตำแหน่งสองวาระติดต่อกันไม่ได้

ในกรณีที่กรรมการตามวรรคหนึ่งพ้นจากตำแหน่งตามวาระแต่ยังไม่ได้ดำเนินการให้ได้มาซึ่งกรรมการใหม่ให้กรรมการนั้นปฏิบัติหน้าที่ต่อไปจนกว่ากรรมการใหม่จะเข้ารับหน้าที่

ข้อ ๕ นอกจากการพ้นจากตำแหน่งตามวาระ กรรมการตามข้อ ๔ พ้นจากตำแหน่งเมื่อ

(๑) ตาย

(๒) ลาออก

(๓) เป็นบุคคลล้มละลาย

(๔) เป็นคนไร้ความสามารถหรือคนเสมือนไร้ความสามารถ

(๕) ถูกจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก

ข้อ ๖ คณะกรรมการ มีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

- เงินเดือน
- (๑) พิจารณาอุทธรณ์ของข้าราชการกรณีถูกลงโทษภาคทัณฑ์ ตัดเงินเดือน และลดขั้น
 - (๒) พิจารณาคำร้องทุกข์ของข้าราชการ ผู้เห็นว่าตนไม่ได้รับความเป็นธรรม หรือมีความ
คับข้องใจ เนื่องจากการกระทำหรือคำสั่งของผู้บังคับบัญชา
 - (๓) ปฏิบัติตามที่สภามหาวิทยาลัยมอบหมาย
 - (๔) รายงานผลการดำเนินงานต่อสภามหาวิทยาลัย

ข้อ ๗ ให้นายกสภามหาวิทยาลัยเป็นผู้รักษาการตามข้อบังคับนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๔๘

ร้อยตรี



(ประพาส ลิ้มปะพันธุ์)

นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม

0/3/00
๓๐.๗.๔๘