



ระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม
ว่าด้วยการจ้างพนักงานสายบริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐

.....

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดหลักเกณฑ์การจ้างพนักงานสายบริหาร

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘(๒) และ (๑๓) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ ประกอบกับความในมาตรา ๖๕/๑ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน ในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน ในสถาบันอุดมศึกษา (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑ ความในข้อ ๑๑ วรรคสองของข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏ พิบูลสงคราม ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลของพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๑ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติม โดยข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลของพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๖๐ และมติสภามหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม ในการประชุมครั้งที่ ๑๓๓(๕/๒๕๖๐) เมื่อวันที่ ๒๗ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๐ จึงให้ออกระเบียบไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม ว่าด้วยการจ้างพนักงานสายบริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๒๓ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๐ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิก

(๑) ระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม ว่าด้วยการจ่ายเงินค่าตอบแทนรายเดือน และเงินรางวัลประจำปี สำหรับผู้ดำรงตำแหน่งบริหารซึ่งไม่เป็นข้าราชการ พ.ศ. ๒๕๕๔

(๒) ระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม ว่าด้วยการจ่ายเงินค่าตอบแทนรายเดือน และเงินรางวัลประจำปี สำหรับผู้ดำรงตำแหน่งบริหารซึ่งไม่เป็นข้าราชการ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๔

ข้อ ๔ บรรดาระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศ มติ และคำสั่งอื่นใดที่ขัดหรือแย้งกับระเบียบนี้ ให้ใช้ระเบียบนี้แทน

ข้อ ๕ ในระเบียบนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม

“สภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม

“ตำแหน่งประเภทผู้บริหาร” หมายความว่า ตำแหน่งอธิการบดี รองอธิการบดี คณบดี ผู้อำนวยการสถาบัน สำนัก หรือหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ

ข้อ ๖ การจ้างพนักงานสายบริหารตามระเบียบนี้ ให้จ้างเป็นพนักงานสายบริหารตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลของพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา ทั้งนี้ ต้องมีคุณสมบัติเป็นไปตามที่พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ และ/หรือตามที่ข้อบังคับของมหาวิทยาลัยกำหนดไว้ โดยทำเป็นสัญญาจ้าง ให้ระยะเวลาการจ้างไม่เกินวาระของแต่ละตำแหน่ง เว้นแต่ตำแหน่งรองอธิการบดี ให้จ้างไม่เกินวาระของตำแหน่งอธิการบดี

ข้อ ๗ อัตราค่าจ้างของตำแหน่งประเภทผู้บริหารตามระเบียบนี้ ให้จ่ายจากเงินรายได้ของมหาวิทยาลัย ในอัตราดังต่อไปนี้

(๑) อธิการบดี ให้จ่ายเดือนละ ๑๐๐,๐๐๐ บาท

(๒) รองอธิการบดี คณบดี ผู้อำนวยการสถาบัน สำนัก หรือหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ ให้จ่ายเดือนละ ๕๐,๐๐๐ บาท

นอกจากค่าจ้างตามวรรคหนึ่งแล้ว พนักงานสายบริหารยังคงมีสิทธิในการได้รับค่าเบี้ยประชุมเงินประจำตำแหน่งและค่าตอบแทนเท่ากับเงินประจำตำแหน่ง ค่าใช้จ่ายในการไปราชการทั้งในและต่างประเทศตามอัตราที่มหาวิทยาลัยกำหนด

ข้อ ๘ การลา จรยาบรรณ วินัยและรักษาวินัย การดำเนินการทางวินัย และการอุทธรณ์ และร้องทุกข์ของพนักงานสายบริหาร ให้เป็นไปตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลของพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาในส่วนของเจ้าหน้าที่ประจำตามสัญญา

ข้อ ๙ ให้นายกสภามหาวิทยาลัยรักษาการตามระเบียบนี้และให้มีอำนาจออกประกาศ คำสั่ง หลักเกณฑ์และวิธีการเพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติตามระเบียบนี้ ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามระเบียบนี้ ให้นายกสภามหาวิทยาลัยมีอำนาจวินิจฉัยชี้ขาด คำวินิจฉัยของนายกสภามหาวิทยาลัยให้เป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๐

สมบุรณ์ เสงี่ยมบุตร

(นายสมบุรณ์ เสงี่ยมบุตร)

นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม