



ระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม

ว่าด้วย การจ้างผู้เกษียณอายุราชการปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม

พ.ศ. ๒๕๕๒

โดยเป็นการสมควรกำหนดระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม ว่าด้วย การจ้างผู้เกษียณอายุราชการที่มีความรู้ความสามารถ คุณวุฒิ และมีประสบการณ์อันเป็นประโยชน์ต่อการเรียนการสอนในมหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม ในสาขาวิชาที่ต้องการผู้มีความรู้และมีประสบการณ์หรือสัมพันธ์กับสาขาวิชาที่เปิดสอน เพื่อบรรเทาปัญหาการขาดแคลนอาจารย์ประจำ เสริมคุณภาพการจัดการศึกษา และเพิ่มสัดส่วนจำนวนอาจารย์ต่อนักศึกษาให้แก่สาขาวิชานั้นๆ ทั้งนี้ เพื่อประโยชน์ภายใต้วัตถุประสงค์ของมหาวิทยาลัยตามมาตรา ๑ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘(๒) และ (๑๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ และมติสภามหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม ในการประชุมครั้งที่ ๕๐ (๘/๒๕๕๒) เมื่อวันที่ ๒๕ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๒ จึงออกระเบียบไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม ว่าด้วย การจ้างผู้เกษียณอายุราชการปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม พ.ศ. ๒๕๕๒”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ บรรดาระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่ง และประกาศอื่นใดที่ขัดหรือแย้งกับข้อบังคับนี้ ให้ใช้ระเบียบนี้แทน

ข้อ ๔ ในระเบียบนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม

“สภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม

“ก.บ.ม.” หมายความว่า คณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม

“คณะ” หมายความว่า คณะซึ่งเป็นส่วนราชการของมหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงครามที่ต้องการผู้เกษียณอายุราชการปฏิบัติงาน

“ผู้เกษียณอายุราชการ” หมายความว่า ผู้ที่มีอายุเกิน ๖๐ ปีบริบูรณ์ ที่มีความรู้ความสามารถ คุณวุฒิ มีประสบการณ์และมีความชำนาญตรงหรือสัมพันธ์กับสาขาวิชาที่คณะกรรมการ และได้ออกจากราชการ ไปเพราะเหตุเนื่องมาจากเกษียณอายุราชการ ทั้งนี้ไม่รวมถึงผู้เกษียณอายุราชการก่อนกำหนด

ข้อ ๕ ความต้องการผู้เกษียณอายุราชการปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยมีเหตุผลและความจำเป็นเบื้องต้น ดังนี้

(๑) สาขาวิชาเสนอรายละเอียดของแผนการเปิดสอนรายวิชาที่รับผิดชอบในแต่ละภาคการศึกษา จำนวนชั่วโมงการสอนของอาจารย์และภาระงานทางวิชาการในภาคการศึกษาที่ขอจ้างรายวิชาที่ขาดแคลนผู้สอน รวมทั้งรายชื่ออาจารย์ที่เกษียณอายุที่จะขอจ้าง

(๒) ให้คณบดีพิจารณารายชื่อผู้เกษียณอายุราชการที่มีคุณสมบัติตรงตามความต้องการของสาขาวิชาในคณะ พร้อมทั้งเงื่อนไขการจ้างในแต่ละภาคการศึกษา รายชื่อวิชา และจำนวนชั่วโมงสอนต่อสัปดาห์ตามเกณฑ์ที่กำหนดต่อมหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาจ้างตามความเหมาะสม

ข้อ ๖ ผู้เกษียณอายุราชการที่สมควรจ้างให้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยมีคุณสมบัติดังนี้

(๑) เคยดำรงตำแหน่งคณาจารย์ประจำในมหาวิทยาลัยหรือสถาบันราชภัฏพิบูลสงคราม หรือสถาบันอุดมศึกษาที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง ซึ่งเกษียณอายุราชการ โดยไม่มีความผิด และมีคุณวุฒิไม่ต่ำกว่าปริญญาโทหรือเทียบเท่า ในสาขาวิชาที่ตรงหรือสัมพันธ์กับสาขาวิชาของคณะที่ต้องการผู้เกษียณอายุราชการปฏิบัติงาน

(๒) เป็นผู้มีความรู้ความสามารถ ความชำนาญ และประสบการณ์ในการสอนหลักสูตรระดับอุดมศึกษาระดับปริญญาไม่น้อยกว่า ๑๐ ปี อย่างได้ผลดี

(๓) มีสุขภาพแข็งแรง

(๔) มีความศรัทธาในมหาวิทยาลัย มีความตั้งใจในการทำงาน และอุทิศเวลาให้กับนักศึกษาด้วยความเต็มใจ

(๕) เป็นผู้ที่ยอมรับให้มีการประเมินผลการสอนตามเกณฑ์ที่มหาวิทยาลัยกำหนด

ข้อ ๗ การทำงาน ภาระงานของผู้เกษียณอายุราชการปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยเป็นการปฏิบัติงานในลักษณะประจำอย่างน้อย ๑ ภาคการศึกษาปกติ ไม่เกิน ๑ ปีการศึกษา และในการทำสัญญาแต่ละปีการศึกษา ประกอบด้วย

(๑) งานสอนนักศึกษาหลักสูตรระดับปริญญาตรีหรือระดับบัณฑิตศึกษาไม่น้อยกว่า ๑๒ ชั่วโมงต่อสัปดาห์ และงานวิชาการอื่นที่คณะมอบหมาย

(๒) งานวัดผลประเมินผลการศึกษาในรายวิชาที่ได้รับมอบหมายจากคณะ

(๓) งานอื่นที่สัมพันธ์กับรายวิชาที่รับผิดชอบตามที่คณะมอบหมาย

ข้อ ๘ ค่าตอบแทนผู้เกษียณอายุราชการในการปฏิบัติงานด้านการสอน ให้ได้รับค่าตอบแทนจากเงินรายได้ของมหาวิทยาลัยเป็นรายเดือน เดือนละ ๒๕,๐๐๐ บาท

กรณีใช้อัตราค่าตอบแทนแตกต่างจากวรรคแรก ให้ ก.บ.ม. พิจารณาเสนออัตราค่าตอบแทนที่เหมาะสมกับความสามารถของผู้เกษียณอายุราชการเป็นรายๆ ไป

ในกรณีพ้นจากตำแหน่งและในเดือนนั้นๆ ได้ปฏิบัติงานไม่ครบหนึ่งเดือนให้คำนวณค่าตอบแทนเป็นรายวันโดยใช้จำนวน ๓๐ วันต่อหนึ่งเดือนเป็นตัวหาร

สำหรับผู้เกษียณอายุราชการที่ปฏิบัติงานในแต่ละคณะได้รับคำสั่งให้เดินทางไปราชการต่างจังหวัด ให้สามารถเบิกค่าใช้จ่ายและตอบแทนในการเดินทางในอัตราเทียบเท่าตำแหน่งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ก่อนเกษียณอายุราชการ

ข้อ ๘ ให้อธิการบดีแต่งตั้งผู้เกษียณอายุราชการปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยตามขั้นตอนในข้อ ๕ จากผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนตามข้อ ๖ ประจำปีการศึกษาหรือปีการศึกษาแล้วแต่กรณี ตามแบบ “สัญญาจ้างผู้เกษียณอายุราชการปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม” ที่มหาวิทยาลัยกำหนด

ข้อ ๑๐ ให้คณะมีหน้าที่ในการกำกับดูแลการปฏิบัติงานของผู้เกษียณอายุราชการเพื่อประโยชน์และการพัฒนาคุณภาพการศึกษาของแต่ละสาขาวิชาเข้าสู่เกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรที่กำหนด

ข้อ ๑๑ ผู้เกษียณอายุราชการที่ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย พ้นจากตำแหน่งเมื่อ

(๑) ครบอายุสัญญา

(๒) ตาย

(๓) ลาออก หรือคู่สัญญาฝ่ายหนึ่งฝ่ายใดบอกเลิกสัญญา แต่ต้องแจ้งให้อีกฝ่ายหนึ่งทราบล่วงหน้าเป็นลายลักษณ์อักษรไม่น้อยกว่า ๓ เดือน

(๔) ไม่ผ่านการประเมินผลงานสอนในระดับที่น่าพอใจ

(๕) มหาวิทยาลัยบอกเลิกสัญญาเพราะผู้เกษียณอายุราชการประพฤติตนไม่เหมาะสมอย่างร้ายแรงหรือละทิ้งหน้าที่ไปโดยไม่มีเหตุอันควร

ข้อ ๑๒ การจ้างผู้เกษียณอายุราชการปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยนั้น ไม่ถือเป็นสิทธิที่ผู้เกษียณอายุราชการทุกคนพึงจะได้รับ ทั้งนี้ ขึ้นอยู่กับความต้องการของสาขาวิชาและคณะ และคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งที่ตรงหรือสัมพันธ์กับสาขาวิชาที่ขาดแคลนอาจารย์ประจำ

ข้อ ๑๓ ให้อธิการบดีเป็นผู้รักษาการตามระเบียบนี้ และเป็นผู้วินิจฉัยชี้ขาดกรณีที่เกิดปัญหาจากการใช้ระเบียบนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๒

ร้อยตรี

(ประพาส ลิ้มปะพันธุ์)

นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม

